



Verkehrsbetriebe Biel / Transports publics bernois
Bözingenstrasse 78, Rue de Boujean
PF, cp 4025
2500 Biel / Bienne 4



Interview avec Madame Chantal Chételat Komagata, responsable d'exploitation

Votre entreprise engage-t-elle des femmes au foyer qualifiées ayant interrompu temporairement leur activité professionnelle ou l'ayant fortement réduite, respectivement leur candidature a-t-elle une chance d'être retenue ?

Au niveau de l'administration, la part des femmes dépasse celle des hommes. Dans l'exploitation, nous n'avons qu'environ 15% de femmes. De mon côté, je me réjouis de rencontrer des femmes prêtes à reprendre une activité professionnelle. Dans l'entretien d'embauche, j'accorde le même poids aux années passées à gérer un ménage qu'à travailler dans une entreprise.

Lors du recrutement de nouveaux/elles collaborateur-trice-s vous adressez-vous de manière ciblée à des femmes qui souhaitent retourner à la vie professionnelle ? Si oui comment ?

Les personnes ayant eu des enfants ont pu développer leur caractère et ont dû assumer beaucoup de responsabilités. Gérer un ménage et s'occuper des enfants demande plus de compétences qu'un travail de 8h00 à 17h00.

Malgré tout, et même si nous mettons dans l'annonce que les femmes sont les bienvenues, il n'y a que peu de femmes qui postulent pour conduire un bus.

Votre entreprise propose-t-elle des mesures spécifiques, pour motiver ses collaboratrices, resp. du soutien durant la phase famille/enfants pour rester dans l'entreprise ?

Oui, dans l'exploitation, nous avons créé des tours de service spéciaux ou des rotations particulières pour les pères ou mères de famille avec enfants qui en exprimaient le besoin. Il y a par exemple des tours de service qui durent environ 4 heures, toujours à la même période du matin ou de l'après-midi. Ces personnes peuvent prendre leurs vacances durant les vacances d'été et d'hiver et organiser ainsi leur temps avec leurs enfants.

Votre entreprise propose-t-elle des postes à temps partiel pour les femmes et les hommes à tous les niveaux de la hiérarchie ?

Nous avons des femmes et de plus en plus d'hommes qui veulent travailler à temps partiel pour s'occuper de la famille ou faire d'autres activités.

Selon vous, quelles chances et quels avantages offrent les femmes qui retournent à la vie professionnelle ? Quel est le gain pour vous en tant qu'entreprise ?

En général, les personnes qui ont passé beaucoup de temps à la maison avec leurs enfants se réjouissent de reprendre une activité en dehors et rémunérée. Elles s'investissent d'autant plus et éprouvent de la reconnaissance de retrouver le monde du travail.

L'un des plus grand désavantages dans le service roulant c'est qu'il faut tout de suite remplacer une personne absente. Si l'absence est répétée et relative à la maladie d'un enfant par exemple cela pose évidemment un problème. L'idéal c'est que d'autres personnes du cercle familial ou d'amis aident à porter ce genre de responsabilité.

Quelles autres conditions de travail en faveur des familles votre entreprise propose-t-elle ? p. ex. : horaire de travail journalier et/ou hebdomadaire individuel et flexible; travail télépendulaire/domicile ; offres de soutien pour les collaborateur-trice-s avant, pendant et après la pause familiale, offres d'allègement pour l'encadrement des enfants ou d'assistance à des proches.

Nous avons les mêmes dispositions que la ville de Bienne.

Quel profit votre entreprise tire-t-elle à soigner son image d'employeur-euse favorable au retour à la vie professionnelle des femmes et aux familles ?

Nous nous engageons beaucoup pour les femmes et les familles, car nous pensons que l'entreprise gagne à ce que son équipe soit mixte. Les points de vue des femmes et des hommes se complètent et aboutissent toujours à un résultat plus élaboré qu'un point de vue unilatéral. Plus nous avons d'équilibre entre hommes et femmes dans notre équipe, plus le climat devient convivial.

Que conseillerez-vous aux femmes qui réfléchissent au moment de fonder une famille, si elles veulent complètement ou partiellement quitter leur travail ?

A mon mari, mes enfants et à moi, un travail intéressant et le partage des tâches ménagères nous convient entièrement. Je suis satisfaite de pouvoir jongler entre ma vie professionnelle et ma vie familiale.

Nous y trouvons tous des avantages et grâce à l'organisation du travail à la maison et l'engagement de tous, nous y avons gagné tant au niveau du développement de compétences, du potentiel de contribuer activement à la société que de la satisfaction personnelle. Tout le monde profite de la diversité des expériences et des activités variées et peut mieux se comprendre.

Que conseillerez-vous aux femmes qui hésitent à prendre en main leur retour à la vie professionnelle ?

Les femmes ont tendance à se sous-estimer et à abandonner leurs buts trop facilement lorsqu'elles sont confrontées. Je leur conseille de surmonter la peur et de se lancer afin de développer une meilleure estime de soi. De plus, si les mamans et les papas peuvent partager leur temps entre la vie professionnelle active et leur famille, les enfants se sentent équilibrés et ont des exemples vivants masculin et féminin à suivre.
