

Berufliches Arbeitstraining (BAT)

frac

begleitet

Personen,
die sich in die Arbeitswelt
(re)integrieren wollen.

vermittelt

Unternehmen und
Organisationen,
die diesen Personen eine
Chance geben wollen.

vermittelt

**freiwillige
Mentoren/-
innen,**
die diese Personen
unterstützen wollen.

Kontakt:



Für Personen, die sich fit für den Arbeitsmarkt machen wollen

Berufliches Arbeitstraining

Das Ziel

Das berufliche Arbeitstraining (BAT) bietet **Personen** die **Chance**, sich in die **Arbeitswelt** zu (re)integrieren.

Für wen?

Das BAT richtet sich an Personen...

- ... die nach mehreren Jahren der ausschliesslichen Familienarbeit oder nach einem längeren Erwerbsunterbruch infolge einer Krankheit, eines Unfalles wieder in ihren **Beruf einsteigen** oder sich beruflich (neu) **orientieren** wollen oder müssen.
- ... die über **keine Grundbildung** verfügen und einen ersten Schritt Richtung Berufsausbildung machen wollen.
- ... **ohne Berufserfahrung** und **anerkannte Ausbildung** in der Schweiz, die sich beruflich integrieren wollen.

Der Nutzen

Durch das BAT können diese Personen...

- ... ihre **beruflichen Kompetenzen** überprüfen und gezielt ihren Weiterbildungsbedarf eruieren.
- ... ihr Selbstvertrauen stärken und die in der Arbeitswelt geforderten **Schlüsselkompetenzen** trainieren.
- ... ihre **Eignung** und ihr Interesse für ein bestimmtes Berufsfeld überprüfen.
- ... ihr Netzwerk erweitern und sich eine aktuelle **Arbeitsreferenz** erwerben.

Wie läuft es ab?

frac **klärt** in einem individuellen Beratungsprozess das berufliche Ziel sowie die entsprechenden Umsetzungsschritte.

frac **vermittelt** einen geeigneten **Einsatzbetrieb** (Unternehmen und Organisationen) sowie eine/einen **Mentor/in**, welche/r die Person während des BAT begleitet und bietet **Bewerbungs-Support**.



Für interessierte Unternehmen und Organisationen

Öffnen Sie Personen die Türen zur Arbeitswelt!

Was ist Ihr Beitrag?

Als Einsatzbetrieb geben Sie den Personen während einer bestimmten Zeit die Möglichkeit, in Form eines **Arbeitstrainings** unter **realen Bedingungen** die angestrebte berufliche Tätigkeit auszuüben.

Zum Abschluss des Trainings führen Sie ein **Evaluationsgespräch** und geben der / dem Trainee wertvolle Rückmeldungen zum Verhalten, zur Leistung und zur Eignung für die geplante berufliche Tätigkeit. Sie dokumentieren die Ergebnisse in einem **Arbeitszeugnis**.

Was ist Ihr Nutzen?

Abgesehen davon, dass Sie mit dem BAT einen wichtigen und nachhaltigen **gesellschaftlichen Beitrag** leisten, indem Sie Personen den Weg in die Arbeitswelt ebnen, können Sie...

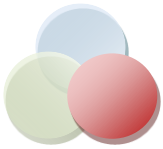
... Ihren Mitarbeitenden ein **Job-Enrichment** bieten,

... das BAT im Rahmen der **Personalgewinnung** nutzen und so unverbindlich und kostenlos potentielle, zukünftige Arbeitnehmende „testen“.

Was bieten wir?

frac **übernimmt** alle **administrativen Aufgaben**. Auf Wunsch unterstützen wir Sie beim Verfassen des Arbeitszeugnisses.

Eine / ein **Mentor/-in** steht dem Einsatzbetrieb jederzeit **als Ansprechperson** zur Verfügung. Sie / er trifft sich zudem regelmässig mit der / dem Trainee.



Freiwillige Mentoren/-innen

Begleiten Sie Personen auf ihrem Weg (zurück) in die Arbeitswelt!

Was ist Ihr Beitrag?

Als Mentor/-in **begleiten Sie** die Personen während dem BAT und **treffen sich regelmässig** mit ihnen.

Sie **unterstützen** die Personen mit einer **ressourcen- und lösungsorientierten** Haltung, die Herausforderungen während dem BAT zu meistern.

Für den Einsatzbetrieb **sind Sie die erste Ansprechperson** bei allen Fragen, die sich während dem BAT ergeben können.

Wenn möglich nutzen Sie auch Ihr **eigenes Netzwerk**, um neue Einsatzbetriebe für das BAT zu gewinnen.

Was ist Ihr Nutzen?

Sie können...

... Ihre Lebenserfahrung und ihr **berufliches Know-How** weitergeben,

... **Erfahrungen** in der Rolle als Mentor/-in sammeln,

... Ihr Netzwerk erweitern – durch die **Vernetzung** mit den anderen Mentoren/-innen und die Zusammenarbeit mit den Einsatzbetrieben.

Was bieten wir?

frac führt Sie sorgfältig in Ihre **Rolle als Mentor/-in** ein und organisiert regelmässige **Erfahrungsaustausch- und Weiterbildungstreffen**.

frac steht Ihnen jederzeit als Ansprechpartnerin zur Seite.