

# frac

## Führungs-Coaching

Angebot A: Für Frauen, die neu eine Führungsfunktion übernehmen

Gut gerüstet und bereit für die Führungsrolle

### Sie ...

- ... werden bald zum ersten Mal eine Führungsposition übernehmen?
- ... wollen Ihre Chancen auf eine Führungsposition verbessern?
- ... möchten eine Führungsposition übernehmen, aber trauen es sich nicht zu?
- ... wissen nicht, wie Sie den Führungsjob und Ihre Familienpflichten unter einen Hut bringen können?

Im Führungs-Coaching setzen Sie sich differenziert mit dem Thema Führung auseinander und erkennen Ihr Potenzial für eine solche Funktion!

### Inhalte

- Standortbestimmung/Potenzialanalyse
- Führungsrolle: Aufgaben und Anforderungen
- Führungsverständnis: Menschenbild, Werte/Normen, Genderaspekte
- Führungs- und Unternehmenskultur
- Kommunikation
- Führungsinstrumente
- Work-Life-Balance
- Networking
- Eigenes Entwicklungspotenzial
- Aktionsplan

### Ziele Sie ...

- ... kennen Ihr Potenzial als Führungsperson
- ... kennen die Anforderungen an die Führungsrolle
- ... wissen, wie Sie sich optimal auf die Führungsrolle vorbereiten können
- ... kennen die verschiedenen Führungsstile und -instrumente
- ... wissen, wie Sie ihre Führungsrolle gestalten wollen
- ... wissen, was Sie als Führungsperson erreichen wollen
- ... haben einen persönlichen Aktionsplan