



## Comeback professionnel – votre futur personnel qualifié

Les personnes qui ont pris un congé professionnel pour s'occuper de leur famille ou qui se sont contentées d'un faible taux d'activité (« petit job ») ne sollicitant pas forcément leurs capacités effectives, disposent en réalité de compétences variées et d'une riche expérience. Il s'agit de valoriser celles-ci et de mettre cet énorme potentiel à la disposition des entreprises.

### LA PÉNURIE DE PERSONNEL QUALIFIÉ VOUS CONCERNE-T-ELLE ?

A l'avenir, l'évolution démographique contribuera à réduire les forces de travail disponibles. Par ailleurs, de nombreuses personnes actives au foyer ayant quitté temporairement le monde professionnel pour s'occuper de leur famille souhaitent reprendre leur activité professionnelle.

#### 1. Utiliser le potentiel disponible

Ces dernières décennies, les efforts consentis dans le domaine de la formation ont porté leurs fruits. Les femmes en ont tout particulièrement bénéficié en effectuant des formations professionnelles qualifiantes (3 ou 4 ans) ou des écoles professionnelles supérieures. Les femmes accordent en effet une grande importance à la formation continue.

#### 2. Bénéficier des compétences familiales et de l'expérience de vie

Les entreprises savent par expérience que l'on peut engager des personnes parfaitement qualifiées qui ne feront cependant pas l'affaire dans la pratique parce qu'elles ont des lacunes dans les compétences clés. Les spécialistes du recrutement accordent donc une importance particulière à évaluer ces compétences transversales.

Les personnes avec responsabilités familiales apportent dans le monde professionnel de nombreuses compétences clés acquises et développées dans leur activité familiale. Nombre d'entre elles ont en outre assumé des responsabilités extrafamiliales, comme par exemple le secrétariat d'une association, un mandat politique ou la révision des comptes. Les compétences acquises dans ces tâches sont directement transférables dans le monde professionnel.

On estime que les personnes avec responsabilités familiales ont généralement développé en particulier les compétences suivantes :

- Organisation personnelle et gestion de soi
- Sens de l'organisation
- Résistance et endurance en situation de stress
- Gestion du stress
- Engagement, motivation
- Communication, coopération et travail d'équipe
- Flexibilité
- Conduite, direction

La combinaison de compétences développées durant la période familiale, de solides formations professionnelles et de qualifications spécifiques (mises à jour si besoin) ainsi qu'une riche expérience de vie constitue un fondement solide sur lequel les personnes actives au foyer peuvent s'appuyer pour relever tous les défis qui se présenteront dans la réalité professionnelle. Des instruments spécifiques permettent de dresser l'inventaire des compétences mises en œuvre dans le cadre familial et dans un contexte informel.

### 3. Une fluctuation réduite

Les personnes qui relancent leur carrière après une période familiale ont souvent devant elle un horizon professionnel de plusieurs années leur permettant d'utiliser toutes leurs compétences et expériences.

Les personnes dont les membres de la famille sont enracinés dans un environnement social tel qu'école enfantine, école et travail recherchent de préférence un emploi proche du domicile. Cet ancrage local garantit en principe une collaboration sur le long terme. L'entreprise économise ainsi des frais de recrutement.

### 4. Un personnel reconnaissant et parfaitement motivé

Les personnes avec responsabilités familiales manifestent souvent une motivation au-dessus de la moyenne, savent poser les bonnes priorités, s'organiser et structurer leur travail. Elles sont spécialement motivées lorsque la culture d'entreprise prend les tâches familiales au sérieux et soutient la conciliation entre profession et famille, par exemple avec les possibilités suivantes :

- Temps partiel pour les femmes et les hommes à tous les niveaux de la hiérarchie–
- Temps de travail souple et individualisé à la journée ou la semaine–
- Travail à distance / home office
- Suivi et encouragement avant, pendant et après la période familiale
- Soutien concret pour l'accueil extrafamilial des enfants et l'assistance aux proches.

### 5. Réputation

Les entreprises qui offrent des conditions de travail favorables à la famille sont séduisantes pour les personnes en recherche d'emploi qui assument une responsabilité familiale. Lorsqu'il s'agit de gagner du personnel qualifié, la réputation peut faire la différence par rapport à la concurrence sur le marché du travail.