

## Employés et employées 50+

Les soi-disant diminutions de performances et les compétences dépassées des quinquagénaires, resp. les coûts élevés des charges salariales en comparaison avec l'engagement ou la collaboration avec de jeunes salarié-e-s sont des arguments fréquemment évoqués

Préjugés	Faits scientifiques et valeurs empiriques	Comment réfuter ces préjugés :	Les atouts 50+
Moins performant-e-s, créatif-ve-s et opérationnel-le-s que des jeunes salarié-e-s	Selon des études scientifiques, aucune différence significative ne peut être démontrée en matière de performance, créativité et opérativité entre des salarié-e-s quinquagénaires et des jeunes. On constate bien au contraire de plus grandes différences à l'intérieur d'un groupe d'une même tranche d'âge qu'entre des groupes d'âges.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pratique active du sport durant les loisirs</li> <li>• Nommer des exemples, comment vous avez initié des solutions de manière créative.</li> <li>• Etc.</li> </ul>	☺ Plus d'endurance
Moins performant-e-s dans certaines facultés.	Des résultats d'études au niveau international prouvent que ni l'intelligence ni les facultés mémorielles ne diminuent de manière significative avec l'âge. Bien au contraire, les personnes plus âgées sont capables, grâce à leur expérience de vie, de mobiliser et de transférer leurs nouveaux acquis. Les compétences linguistiques et l'intelligence sociale se développent avec l'âge. La capacité d'accomplir des tâches complexes perdure sur des décennies.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Par exemple, obtention d'un diplôme de langue en très court terme.</li> <li>• Nommer des exemples, comment vous entraînez votre cerveau à rester fit : jouer aux échecs, mots croisés</li> <li>• Etc.</li> </ul>	☺ Manière de travailler plus réfléchi et donc de meilleure qualité  ☺ Plus grande disponibilité
Moins intéressé-e-s à apprendre de nouvelles choses	Les salarié-e-s de plus de 45 ans ont 25% moins de chance que les jeunes collaborateur-trice-s de 35 à 44 ans de se voir proposer une formation continue. Ce qui rend difficile, pour cette catégorie d'employé-e-s, le maintien à niveau des qualifications requises dans un monde du travail en perpétuelle évolution. Une éventuelle diminution des performances est donc moins une histoire d'âge que d'un manque de formation et formation continue	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettre en évidence les formations continues suivies au cours des dernières années (également celles suivies dans le domaine des loisirs)</li> <li>• Nommer des exemples, où récemment vous avez pris de nouvelles tâches ou vous êtes engagé-e dans un projet.</li> <li>• Etc.</li> </ul>	☺ Un plus grand cadre de références lié à l'expérience de vie et aux domaines de compétences variés.

Préjugés	Faits scientifiques et valeurs empiriques	Comment réfuter ces préjugés :	Les atouts 50+
Moins capables de faire face à des situations exceptionnelles	Le contraire a été prouvé, entre autres, par Chesley Sullenberg, un pilote de 58 ans, qui en 2009 a réussi un atterrissage forcé en posant un Airbus sur le fleuve Hudson. En Suisse aussi nous avons des exemples connus : Georges Aegler a fondé à 88 ans la fondation Microcrédit Solidaire Suisse ou encore Nicolas Hayek qui a dirigé avec succès son entreprise Swatch jusqu'à l'âge avancé de 82 ans.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nommer des exemples, qui font que justement en raison de votre expérience de vie et dans des conditions difficiles vous avez été à même d'être hautement performant-e.</li> <li>• Etc.</li> </ul>	☺ Personnalité stable, solide et capable d'auto-évaluation réaliste
Moins flexibles et capables de s'adapter	Les personnes de plus 45 ans sont de manière avérée tout aussi capable d'adaptation que les plus jeunes. En ce qui concerne les conditions de travail et les horaires, l'expérience le prouve, n'ayant souvent plus de responsabilités familiales elles sont plus flexibles	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plus de responsabilités familiales, donc une plus grande disponibilité temporelle,</li> <li>• Etc.</li> </ul>	☺ Justement grâce à l'expérience, une capacité à prendre des décisions rapidement et appropriées !
Moins intéressé-e-s aux nouvelles technologies	Une enquête publiée par UK Online Measurement Company (UKOM) montre qu'en Angleterre l'année dernière, le nombre d'utilisateur-trice-s Internet a augmenté d'environ deux millions de personnes. La moitié de cette augmentation va sur le compte des 50+, cette catégorie d'âge devient ainsi le groupe d'utilisateur-trice-s le plus rapide en matière croissance. Et selon l'Entertainment Software Association, en 2010 un quart des joueur-euse-s (gamer) avaient plus de 50 ans, tendance à la hausse.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nommer des exemples, des nouvelles technologies que vous utilisez au quotidien, tablet, Iphone, Skype, Facebook, Doodle etc.</li> <li>• Un loisir peut également servir comme argument : photographie, utilisation de logiciels comme photoshop</li> <li>• Etc.</li> </ul>	☺ Expérience à assumer des responsabilités.  ☺ Connaitre ses propres forces et savoir ce que l'on sait bien faire
Ont de plus hautes exigences et manque de flexibilité	En raison de leurs capacités confirmées, les salarié-e-s plus âgé-e-s peuvent effectivement avoir de plus hautes exigences en ce qui concerne une place de travail ou un salaire. Ils/elles sont toutefois prêt-e-s à faire des concessions si ils/elles se voient proposer un défi professionnel intéressant et motivant.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Montrer des aptitudes aux compromis.</li> <li>• Montrer une ouverture à travailler dans un espace ouvert.</li> <li>• Etc.</li> </ul>	☺ Un grand nombre de stratégies éprouvées en matière de résolution de problèmes

Préjugés	Faits scientifiques et valeurs empiriques	Comment réfuter ces préjugés :	Les atouts 50+
N'acceptent pas des supérieur-e-s hiérarchiques plus jeunes	D'après une enquête Careerbuilder des années 2010 seul cinq pour cent des salarié-e-s plus âgé-e-s n'acceptent pas un-e supérieur-e- hiérarchique plus jeune. Plus de la moitié des personnes interrogées ont d'ailleurs déclaré avoir déjà fait des expériences avec des supérieur-e-s hiérarchiques plus jeunes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nommer un exemple, où vous aviez déjà un-e supérieur-e hiérarchique plus jeune.</li> <li>• Décliner, ce que vous appréciez particulièrement chez un-e supérieur-e hiérarchique plus jeune.</li> <li>• Etc..</li> </ul>	☺ Plus d'ambition carriériste. d'autres priorités telles que : des tâches qui font sens, plus de temps pour la vie privée
Sont plus sujets aux maladies, aux accidents, et à l'absentéisme	Bien au contraire les employé-e-s plus jeunes ont dans l'ensemble plus d'accidents. Concernant les cas de maladie aucune distinction entre les différentes tranches d'âges. Bien que dans certaines branches professionnelles on peut observer une légère augmentation des frais de maladie pour les salarié-e-s les plus âgé-e-s, globalement les plus âgées coûtent moins cher dans ce domaine que les jeunes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Décliner, ce que vous entreprenez pour votre bien-être, votre santé (par ex. . sport, Yoga, peinture).</li> <li>• Pas de pratique de sport à haut risque.</li> <li>• Etc..</li> </ul>	☺ Grande loyauté liée à l'intérêt de conserver son poste.
Engendrent en comparaison aux jeunes des coûts salariales plus élevés.	Quand on prend en compte l'ensemble des facteurs... sans tenir uniquement compte des frais salaires et charges sociales...on constate que les 50+ ne coûtent pas vraiment plus cher. Par exemple : la plus-value que représente une certaine maturité et sans doute une plus grande stabilité ou longévité dans l'emploi font qu'il est possible de faire des économies en matière de recrutement.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eventuellement se déclarer prêt-e à travailler pour un salaire moins élevé.</li> <li>• Coûts plus bas, vu que vous resterez fidèle à l'entreprise jusqu'à votre entrée en retraite.</li> <li>• etc.</li> </ul>	☺ Une certaine sérénité qui fait que vous savez garder votre calme en toutes circonstances  ☺ Et bien plus encore....