

Bien formée, mais trop âgée

TÉMOIGNAGE Trouver un emploi après 50 ans? Pas facile, quand bien même on peut s'appuyer sur une solide formation, des années d'expérience et une mise à jour en continu de ses connaissances.

PAR NICOLE HAGER

Il y a un véritable fossé entre les intentions politiques qui veulent relever l'âge de la retraite et la politique du monde du travail qui n'intègre pas les employés les plus âgés et pourtant encore trop jeunes pour toucher l'AVS.

L'exemple d'Edith Dubois personifie cet abîme. A 57 ans, cette habitante d'Ipsach a perdu son emploi à la faveur d'un changement de direction. Le coup a été rude, bien que redouté. «Quand une nouvelle équipe dirigeante arrive à la manœuvre, il y a souvent du changement parmi les cadres», convient-elle. Edith Dubois est alors responsable de la comptabilité et des travaux administratifs d'une entreprise de Bienne, active dans la métallurgie.

Pleins d'atouts en main

Depuis son licenciement, la quinquagénaire met tout en œuvre pour décrocher un nouvel emploi stable. Sans grand succès. Pourtant, elle semble avoir tous les atouts en main pour convaincre un recruteur: elle bénéficie de multiples compétences, d'une solide ex-



Edith Dubois bénéficie d'une longue expérience en comptabilité. «Ne dit-on pas que c'est dans les vieilles casseroles qu'on fait les meilleures soupes», écrit-elle sous forme de boutade dans son dossier de postulation. STEFAN LEIMER

périence à faire valoir dans la comptabilité, maîtrise le français et l'allemand, et s'est toujours tenue à jour des évolutions dans son domaine d'activité en suivant des cours

d'informatique et de langue. Mais, rien à faire.

Comme Edith Dubois n'est pas du genre à lâcher prise, elle s'accroche, consulte le frac à Bienne dans la perspective

d'améliorer son dossier de postulation et ses chances sur le marché du travail. Fabienne Hostettler, conseillère et coach de ce centre d'information et de consultation spécifique aux

femmes, la persuade de s'ouvrir à de nouvelles perspectives. Conseil suivi. Edith Dubois n'hésite pas à postuler pour un emploi qui ne correspond pas véritablement à son profil. Entre deux longues périodes de chômage, elle décroche un job d'une année dans une entreprise informatique du côté de Neuchâtel. «La compatibilité et l'administration n'occupaient que 30 à 40% de mon emploi du temps. Le reste était consacré à l'enseignement, à la réception, au support informatique. J'ai adoré relever de nouveaux challenges.»

Depuis lors, elle a décroché quelques petits boulots et essuyé presque autant de revers. Il y a eu un employeur qui faisait de drôles de retenues sur ses cotisations de caisse de pension et des promesses d'engagement non tenues. Difficile, dans de telles conditions, de se maintenir à flot, tant mentalement que financièrement. A force d'attendre l'employeur prêt à engager un senior, Edith Dubois a épuisé toutes ses indemnités de chômage. Elle conserve malgré les revers une

L'âge, un facteur de discrimination

Fabienne Hostettler, conseillère et coach au frac, le centre d'information et de consultation spécifique aux femmes de Bienne, résume la situation d'Edith Dubois en une phrase lapidaire: «Pour les recruteurs, elle est bien formée, mais trop âgée». Fabienne Hostettler incite les employeurs à valoriser l'expérience et les compétences des seniors, un potentiel qui pourrait être mieux exploité. «Les travailleurs les plus âgés sont précieux pour l'entreprise et la relève pour qui ils font bien souvent office d'exemples et de mentors.» NH

bonne dose d'optimisme. «Il faut garder confiance en soi. Ce n'est pas parce que les recruteurs ne veulent pas de nous que nous avons tout à coup perdu toutes nos compétences», rétorque ce concentré d'énergie et de courage. Il lui en faut par les temps qui courent.

L'offre complète de nos formations sur cip-tramelan.ch

Coaching	Informatique CertiCIP-ÉCDL	Management et Leadership	Communication Développement personnel	Décolletage / Taillage Mécanique
La communication et l'information (Mod. 3) 30 et 31.08.2018	Formation sur mesure aux outils d'informatique standards. Pour une équipe ou en individuel, demandez une formation au plus près de vos attentes.	Repérer, prévenir et réduire les risques humains au travail 23 et 24.08.18	L'équilibre de vie : la clé du succès 11 et 12.09.2018	Initiation à l'utilisation des machines-outils CNC 26 et 27.06.2018
Approches et outils psychologiques (Mod. 4) 25 et 26.09.2018	Excel pour débutant 04.09 au 02.10.2018	Connaître, conduire et motiver son équipe 27.08 au 24.10.18	Auto-motivation et pensée positive 18 et 19.09.2018	Opérateur - régleur - progr. sur tour CNC 14 au 22.08.2018
Introduction au coaching (Module 1) 10 et 11.12.2018	Word pour débutant 09.10 au 06.11.2018	Gérer les relations difficiles au travail 30 et 31.08.2018	Les émotions, nos amies... 12.09 et 10.10.2018	Opérateur - régleur - progr. fraiseuse CNC 21 au 29.08.2018
Manager-coach Révéler le potentiel de ses collaborateurs 21 et 22.11.2018 / 14 et 15.01.2019	Réaliser des présentations professionnelles 13 au 27.11.2018	Gestion des projets et des changements 05.09 au 04.10.2018	La psychologie du bonheur : apprendre à être heureux malgré tout 03 et 10.10.2018	Ressources humaines - LigneRH
		Développer des stratégies de management 10.09 au 13.11.18	Formateur d'adultes	Management des absences (module avancé pour RH) 15 et 16.11.18
		Management des absences et du bien-être au travail 24 et 25.09.18	Formateur occasionnel 26.10 au 24.11.2018	Horlogerie
		Conduire des séances et y participer 31.10.2018	Brevet fédéral: M1 Animer des sessions de formation pour adultes 05.10.2018 au 27.04.2019	Vivre l'horlogerie - monter une montre 18.08.2018

cip

Ch. des Lovières 13
2720 Tramelan
www.cip-tramelan.ch

T 032 486 06 06
cip@cip-tramelan.ch

ISO 9001
EDUQUA

f y in @

La menuiserie Antoine Grosjean Sàrl à Orvin recherche

un(e) secrétaire à temps partiel

Tâches principales:

- Réceptionner, trier et classer le courrier
- Etablir et payer les factures
- Rédiger des courriers
- Rediriger les appels aux différents collaborateurs
- Gérer les ressources humaines
- Actualiser le site internet
- Suivre les chantiers en cours
- Assister le directeur dans d'autres tâches administratives

Profil:

- Bilingue (français - allemand)
- Autonome et indépendant
- Expériences dans un poste similaire
- Connaissances du domaine de la charpente et de la menuiserie
- Maîtrise des outils informatiques (Microsoft Office)

Engagement de suite ou à convenir.

Plus d'informations au 032 358 13 21. Lettre de motivation et CV à info@antoinegrosjean.ch jusqu'au 11 juillet 2018.

LE JOURNAL DU JURA VOUS OFFRE UN **SALAIRE ANNUEL** DE FRS. 190 000, AINSI QU'UN VÉHICULE DE SERVICE ET LA CRÈCHE

Ne ratez pas votre boulot de rêve: lisez le plus grand marché d'offres d'emploi de la région. 3x par semaine dans Le Journal du Jura et tous les jours en ligne.

Offres d'emploi
www.journaldujura.ch/job

LE JOURNAL DU JURA
Parfaitement informé.

Favorisez nos annonceurs!