



Pilotprojekt Berner Jura

BAT Berufliches Arbeitstraining



frac vermittelt BAT-Plätze in Einsatzbetrieben des 1. Arbeitsmarktes, welche massgeschneidert sind in Bezug auf die Eignung und die Interessen der Kundinnen und Kunden



Ziele

Das BAT ist ein Qualifizierungs- und Trainingsprogramm, welches im 1. Arbeitsmarkt stattfindet. Die Teilnehmenden

- trainieren ihre Schlüsselkompetenzen unter realen Arbeitsmarktbedingungen und können dabei noch allfällige Schwachstellen erkennen und Lösungsstrategien entwickeln. Zum Beispiel in Bezug auf die Organisation der Kinderbetreuung, den Umgang mit Belastungssituationen am Arbeitsplatz, die Sprachkompetenzen.
- trainieren, überprüfen und aktualisieren ihre beruflichen, fachlichen Kompetenzen und eruieren ihren Nachqualifizierungsbedarf.
- erweitern ihr Netzwerk, erarbeiten sich ein aktuelles Arbeitszeugnis sowie aktuelle Referenzpersonen für die Stellensuche.
- finden während oder im Anschluss an das BAT eine Anstellung im 1. Arbeitsmarkt.

Zielpublikum

Das BAT richtet sich an Personen, die

- grössere Lücken im Lebenslauf haben, z.B. weil sie sich mehrere Jahre ausschliesslich der Familienarbeit gewidmet haben, oder weil sie die Ewerbsarbeit infolge einer Krankheit oder eines Unfalls längere Zeit unterbrechen mussten.
- über berufliche Qualifikationen verfügen, welche nicht mehr den Anforderungen des Arbeitsmarktes entsprechen
- noch nie im ersten Arbeitsmarkt in der Schweiz tätig waren
- keine anerkannte Ausbildung vorweisen können.

Voraussetzungen

Die Teilnehmenden

- sind arbeitsfähig, also psychisch und physisch gesund
- verfügen über die für den Arbeitsmarkt minimal erforderlichen Sprachkompetenzen



Die BAT Module

Modul 1 – Abklärung

Ziel: Vorbereitung auf die BAT-Vermittlung

- Differenzierte und individuelle Eignungsabklärung
- Entwicklung eines realistischen beruflichen Zieles
- Bei Bedarf Organisation von Schnuppertagen
- Bei Bedarf Unterstützung bei der Organisation der Kinderbetreuung
- Aktualisierung resp. Erarbeitung des Bewerbungsdossiers, ausgerichtet auf das Berufsziel

Modul 2 – Vermittlung

Ziel: Vermittlung eines BAT-Platzes im 1. Arbeitsmarkt

- Suche eines massgeschneiderten Einsatzbetriebes
- Begleitung an Vorstellungsgespräche
- Gewährleistung des formellen Rahmens mittels der BAT-Vereinbarung

Modul 3 – Einsatz im Betrieb

Ziel: Erfolgreiche BAT-Durchführung während 6 Monaten mit Anstellung im Anschluss

- Begleitung und Coaching der Teilnehmenden bei allen aufkommenden Fragen und Schwierigkeiten während dem BAT
- Beratung der Verantwortlichen in den Einsatzbetrieben, bei Bedarf Interventionen vor Ort im Betrieb
- Begleitung der Teilnehmenden an Evaluationsgespräche im Einsatzbetrieb
- Gewährleistung, dass Teilnehmenden ein BAT-Zwischen- resp. Schlusszeugnis erhält
- Nach dem 2. BAT-Monat: wöchentlicher Bewerbungssupport mit fachlicher Unterstützung
- Bei Bedarf zusätzliche Begleitung durch freiwillige MentorInnen (z.B. in Bezug auf Kinderbetreuung, fehlende Sprach- oder ITC- Kenntnisse usw.)

Modul 4 – Job-Coaching

Ziel: Sicherstellen, dass die Person die Anstellung behalten kann

- Regelmässige Standortbestimmungen
- Individuelles Coaching in Bezug auf die Herausforderungen am Arbeitsplatz und in Bezug auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Bei Bedarf Vermittlung zwischen Arbeitgeber/-in und Arbeitnehmer/-in



frac



Contact

frac

Murtenstrasse 7, Rue de Morat
2502 Biel-Bienne

032 325 38 20

info@frac.ch www.frac.ch

