

Description des prestations du frac

Bilan

A1 Bilan

Dans le cadre du bilan nous clarifions la situation, les attentes et les objectifs du/de la client-e et suggérons des mesures appropriées pour la suite.

A2 Entretien réseau

L'entretien réseau réunit le/la mandataire, la cliente/le client et la conseillère du frac. L'entretien réseau peut servir à effectuer un bilan intermédiaire ou à clore une prestation du frac. L'entretien réseau est compris dans les prestations B5 et D3.

Focus profession

B1 Planification et réalisation de la réinsertion professionnelle

Nous définissons avec la cliente/ le client un objectif professionnel et vérifions sa faisabilité. Nous élaborons une mise en œuvre réaliste qui prend en compte la situation du/de la client-e.

Cette prestation s'adresse à des personnes, éloignées depuis longtemps du monde du travail et qui veulent réintégrer le 1er marché de l'emploi. Cette prestation s'adresse également à des personnes au bénéfice de peu ou en manque d'expérience professionnelle, tout particulièrement sur le marché du travail en Suisse et qui veulent prendre en main leur intégration professionnelle.

B2 Planification et mise en œuvre d'un financement d'une formation professionnelle

Nous vérifions avec la cliente/ le client la faisabilité de son projet de formation et dans le cadre d'une recherche de fonds assurons le financement de la formation voire des frais annexes.

B3 Accompagnement à la reconnaissance de diplômes

Nous vérifions avec la cliente/ le client les chances et les possibilités d'obtenir une reconnaissance de diplôme et soutenons dans la mesure où cela s'avère nécessaire la mise en œuvre.

B4 Diplôme de fin d'apprentissage pour adultes DAA

L'offre „Diplôme de fin d'apprentissage pour adultes DAA“, comprend les prestations suivantes :

Vérification des conditions préalables : en collaboration avec l'OP.

Module 1 : Planification de la réalisation / Accompagnement avant le début de la formation: Nous soutenons la cliente/ le client pour la réalisation du plan d'action, par exemple rechercher une place d'apprentissage, organiser l'encadrement des enfants.

Module 2 : Accompagnement durant la formation : Nous soutenons la cliente/ le client par exemple pour le développement de stratégies visant à surmonter des obstacles durant son apprentissage – en fonction du thème individuellement ou en groupe.

Cette prestation s'adresse à des personnes sans diplôme professionnel qui sont en mesure de rattraper des qualifications de niveau CFC et AFP si on leur offre les conditions cadres adéquates

B5 MIP – Mamans (monoparentales) en intégration professionnelle

Dans le cadre du MIP, la cliente, respectivement la maman monoparentale pose les 1^{ers} les jalons visant à lui permettre se réinsérer rapidement et durablement sur le marché du travail et se détacher de l'aide sociale.

Les mamans sont soutenues dans cette démarche de développement de perspectives professionnelles durables qui prend en compte la conciliation vie professionnelle et famille. Le MIP est réparti en consultations de groupe et individuelles. Les consultations de groupe favorisent l'échange d'expériences, la perception de soi, la motivation, le soutien mutuel, la cohésion entre les mamans et leur mise en réseau. Les consultations individuelles permettent de répondre de manière personnalisée aux situations de départ et aux besoins individuels.

Données détaillées :

[Voir Flyer](#) → Mamans (monoparentales) en intégration professionnelle MIP

En forme pour le marché du travail

C1 Mini-bilan, rédiger ou actualiser le dossier de postulation

Sur la base d'un mini bilan de compétences, nous réalisons avec la cliente/ le client un dossier de postulation convaincant et ciblé à l'objectif professionnel et qui répond aux exigences actuelles en matière de dossier de postulation.

C2 Définir, exercer et réaliser des stratégies de recherche d'emploi

Nous analysons avec la cliente/le client les forces et les faiblesses des stratégies utilisées en matière de recherche d'un emploi. Nous développons de stratégies efficaces et les mettons en pratique avec la personne concernée. Entre les consultations, la personne met en œuvre les nouvelles stratégies et nous l'accompagnons afin qu'elle puisse continuer de les appliquer à la fin de la consultation en grand partie de manière autonome.

C3 Organisation de la garde des enfants en dehors des structures régulière

Nous accompagnons les client-e-s à organiser l'encadrement des d'enfants pour les périodes en marge de l'offre officielle d'encadrement des enfants. Il s'agit des heures creuses, tôt le matin ou tard le soir ainsi que les week-ends.

C4 Jobcoaching lors d'un nouvel engagement

Dans le coaching individuel, nous travaillons avec la clientèle sur des situations délicates liées au travail et à la conciliation entre vie professionnelle et vie privée. Si nécessaire, nous jouons un rôle de médiateur entre la personne concernée et l'employeur.

Cette prestation s'adresse à des personnes qui ont retrouvé un emploi après une longue période d'inactivité professionnelle, ou celles qui n'ont jamais eu d'emploi fixe auparavant. Elles reçoivent le soutien nécessaire en matière d'accompagnement professionnel dans le but de conserver leur emploi au-delà de la période d'essai.

Offres en groupes

C6 Recherches d'un emploi en groupe (femmes / hommes)

Nous traitons en groupe différents thèmes inhérents au monde au travail et soutenons individuellement le client/la cliente dans ses démarches visant à trouver un emploi.

L'offre en groupe "Recherche d'un emploi en équipe" s'adresse à des femmes et des hommes qui souhaitent bénéficier d'un soutien et d'un échange dans le cadre de leur recherche d'un emploi.

Les prérequis à la participation sont : un objectif professionnel clair et atteignable, un CV et une lettre de postulation types à jour, ainsi que tous les certificats de travail et attestations de formation sur une clé USB.

Données détaillées :

[Voir Flyer](#) → Recherche d'un emploi en équipe : Dates et inscription

C7 Prolongation du support à la postulation (personnes en EAP)

Nous soutenons les participant-e-s, une fois par semaine à raison d'une heure, dans leur recherche d'un emploi.

La prestation s'adresse à des personnes qui ont effectué un entraînement à l'activité professionnelle EAP et qui sont encore à la recherche d'un emploi. Le support à la postulation peut être prolongé de 3 mois maximum.

EAP - Entraînement à l'activité professionnelle

D1 – D3 EAP - Entraînement à l'activité professionnelle

L'EAP est un programme de qualification et d'entraînement qui se déroule sur le premier marché du travail. Dès le troisième mois d'EAP, nous proposons un support à la postulation, nous accompagnons les participant-e-s, une fois par semaine à raison d'une heure dans leur recherche d'un emploi.

Les participant-e-s

- exercent leurs compétences clés dans les conditions réelles du marché du travail et sont capables d'identifier leurs points faibles et de faire face à des situations. Par exemple, en ce qui concerne l'organisation de l'encadrement des enfants, la gestion de situations stressantes sur le lieu de travail ou encore concernant leurs compétences linguistiques.
- exercent, vérifient et mettent à niveau leurs compétences professionnelles et techniques et déterminent leurs besoins en fonction de leurs qualifications.
- élargissent leur réseau, obtiennent un certificat de travail actuel, ainsi que des références actuelles (personnes) visant à soutenir leur recherche d'un emploi.
- trouvent un emploi sur le 1^{er} marché du travail durant ou au terme de l'EAP.

L'EAP s'adresse à des personnes qui

- ont des lacunes importantes dans leur CV, par exemple parce qu'elles se sont consacrées exclusivement pendant des années à la vie de famille ou parce qu'elles ont été longtemps éloignées du 1^{er} marché de l'emploi suite à une maladie ou un accident.
- possèdent des qualifications professionnelles nécessitant une remise à niveau pour répondre aux exigences du 1^{er} marché du travail.
- souhaitent acquérir une 1^{ère} expérience professionnelle sur le 1^{er} marché du travail (en Suisse).
- manquent de formation, voire d'une formation reconnue.

Données détaillées sur les différents modules D1-D3 :

[Voir Flyer](#) → Entraînement à l'activité professionnelle