

Checklist – Modèles d'activité professionnelle temps de travail

Possibilités de répartition de la conciliation du travail rémunéré et du travail familial

Pour vous permettre de faire ensemble l'analyse de votre situation, les avantages et inconvénients les différentes possibilités de la répartition du travail domestique et de l'activité professionnelle sont comparées dans ce qui suit. Désigner les avantages qui vous paraissent particulièrement importants et les risques que vous tenez absolument à éviter. Complétez votre liste selon vos besoins et comparez les choix que vous avez fait. Quelle est votre conclusion ?

Personne 1	Personne 2	Les avantages	Les inconvénients
L'activité professionnelle est prioritaire pour les deux			
Emploi à plein temps	Emploi à plein temps	<ul style="list-style-type: none"> deux revenus, plus d'argent possibilité pour les deux de faire carrière si l'accueil extrafamilial des enfants est assuré 	<ul style="list-style-type: none"> peu de temps pour l'enfant et le ménage frais élevés pour la garde et les aides de ménage risque de surmenage à cause de la double journée
Répartition des rôles			
Emploi à plein temps	Temps domestique et familial à plein temps	<ul style="list-style-type: none"> domaines clairement définis avantages de la spécialisation l'un des parents a suffisamment de temps pour les besoins de l'enfant et pour le ménage possibilité pour l'un des parents de faire carrière 	<ul style="list-style-type: none"> un seul revenu (songer à la situation financière en cas de perte de l'emploi !) développement unilatéral de compétences en raison de la spécialisation l'enfant a une seule personne de référence (important pour l'attribution de la garde en cas de divorce) peu de temps pour la relation parent-enfant en cas d'emploi à plein temps
Modèle de temps partiel pour elle et lui			
Emploi à plein temps (et participation au travail familial)	Emploi à temps partiel + travail domestique et familial à temps partiel	<ul style="list-style-type: none"> deux revenus, selon les cas plus d'argent, et plus de sécurité en cas de perte de l'emploi de l'un des partenaires développement professionnel possible pour les deux, selon le taux d'occupation (attention : un taux d'occupation trop bas nuit toujours à la carrière) accueil extrafamilial stimulant pour l'enfant 	<ul style="list-style-type: none"> coûts des structures d'accueil extrafamilial double charge de travail pour au moins l'un des parents l'enfant a une seule personne de référence (important pour l'attribution de la garde en cas de divorce) peu de temps à disposition pour la relation parent-enfant en cas d'emploi à plein temps
Emploi à temps partiel + travail domestique et familial à temps partiel	Emploi à plein temps (et participation au travail familial)	<ul style="list-style-type: none"> deux revenus, plus de sécurité en cas de perte de l'emploi de l'un des parents compétence des deux dans les deux domaines les deux parents s'occupent de l'enfant avec en complément une structure d'accueil extrafamilial, ce qui est stimulant pour l'enfant meilleure connaissance du quotidien du ou de la partenaire 	<ul style="list-style-type: none"> important effort de coordination difficulté de la coordination des deux carrières professionnelles coûts des structures d'accueil extrafamilial
Emploi à temps partiel + travail familial à temps partiel	Emploi à temps partiel + travail familial à temps partiel	<ul style="list-style-type: none"> deux revenus, plus de sécurité en cas de perte de l'emploi de l'un des parents compétence des deux dans les deux domaines les deux parents s'occupent de l'enfant avec en complément une structure d'accueil extrafamilial, ce qui est stimulant pour l'enfant meilleure connaissance du quotidien du ou de la partenaire 	<ul style="list-style-type: none"> important effort de coordination difficulté de la coordination des deux carrières professionnelles coûts des structures d'accueil extrafamilial