

frac

Coaching pour femmes cadres

Proposition B: pour les femmes qui occupent déjà une fonction d'encadrement

Conduire une équipe consciemment et en connaissance de cause!

Vous ...

- ... désirez réfléchir à votre rôle et vos pratiques ?
- ... vous trouvez souvent face à des situations complexes et désirez développer de nouvelles stratégies d'action ?
- ... voulez découvrir de nouveaux instruments de conduite et les mettre en pratique ?
- ... souhaitez mettre en lumière des situations difficiles avec des collaboratrices et collaborateurs et expérimenter de nouvelles stratégies pour les résoudre ?

Un coaching individuel vous donne l'espace, le temps et la distance nécessaires pour aborder et faire évoluer concrètement la situation qui vous préoccupe.

Objectifs

Vous ...

- ... assumez votre rôle d'encadrement avec science, conscience et compétence
- ... abordez sereinement des situations professionnelles difficiles et complexes
- ... êtes à même d'utiliser à bon escient de nouveaux instruments de conduite

Contenus

- Clarifier la situation ou le problème actuel
- Définir les objectifs de changement
- Clarifier et façonner son propre rôle
- Réfléchir à ses propres schémas de comportement, ses valeurs et ses normes
- Développer de nouvelles stratégies d'action
- Elaborer et planifier des actions concrètes
- Procéder à une évaluation et développer de nouvelles stratégies